

ПАМЯТКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗ

КАК ВОВЛЕЧЬ В ПРОФСОЮЗ БОЛЬШЕ МОЛОДЕЖИ?

Необходимо информировать молодежь о том, как профсоюз может им помочь, и наиболее эффективным способом для этого является установление личного контакта с Другим молодым человеком/Девушкой — членом профсоюза.

Результаты исследования, проведенного недавно профсоюзами, показывают, что многие молодые люди не только не знают, каким образом вступление в профсоюз может помочь им в решении проблем, но даже не имеют представления о роли профсоюзов в целом.

ЧТО ЖЕ ДЕЛАТЬ В ТАКОЙ СИТУАЦИИ?



Обсудить роль профсоюза на рабочем месте, затронув вопросы, наиболее актуальные для рабочей молодежи.



Провести обсуждение с целью выявления наиболее значимых вопросов; сделать исследование или организовать опросы.



Определить проблему, которая может быть разрешена быстро и эффективно, и продумать кампанию профсоюза по данной проблематике.

ПОДДЕРЖИВАТЬ КОНТАКТ:

Продумайте, каким образом можно охватить вашу целевую группу: посредством ли информационных листовок или буклетов. Если ваш профсоюз не слишком хорошо известен, вероятно, вам необходимо попробовать более неформальный подход, например, встречаться с людьми во время обеденного перерыва, на спортивных мероприятиях, на распродаже детской одежды или обсуждая вопросы возрастающей проблемы наркомании среди молодежи.

Необходимо, чтобы те контакты, которые вы установите, постоянно поддерживались, и, кроме того, не забывайте, что очень важно вести дискуссию о том, каким образом профсоюз может помочь работающим молодым людям не только с потенциальными членами профсоюза, но и с молодежью в самом профсоюзе, в рамках семьи, среди местного населения.

Необходимо, чтобы ваш профсоюз регулярно рассылал пресс-релизы, информационные листовки о той деятельности, которая им проводится.

Необходимо, чтобы материалы о деятельности профсоюза содержали информацию о том, каким образом профсоюз отстаивает интересы работающей молодежи.

ФОРМИРОВАНИЕ АТМОСФЕРЫ ДОВЕРИЯ:

Необходимо, чтобы все члены вашего профсоюза имели ясное представление о том, каким образом избирается руководство профсоюза, в том числе:

- > Как выдвигать кандидатов на руководящие посты;
- > Где и когда проводятся выборы;
- > Каковы результаты выборов.

Необходимо, чтобы профсоюз регулярно предоставлял информацию о своем финансовом положении, включая:

- > Размер собранные членских взносов;
- > Каким образом распределяются взносы в рамках профсоюза между национальной и региональными структурами;
- > Каким образом расходуются собранные средства.

КАКОВЫ ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА?



КАК ПРОФСОЮЗЫ МОГУТ ПОМОЧЬ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ?

- o Предоставить защиту от произвола руководства предприятия;
- o Вести переговоры и заключать соглашения по оплате труда и равным возможностям найма с целью повышения размера заработной платы и предоставления равных возможностей при приеме на работу;
- o Вести переговоры и заключать соглашения по защите от дискриминации и домогательств работников по признаку пола, возраста, расы, национальности, сексуальной ориентации и инвалидности;
- o Предоставить возможности для обучения и тренинга членов профсоюза;
- o Обеспечить возможность проведения коллективных действий по вопросам, затрагивающим интересы работников.

ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗ - ЧТО ЭТО БУДЕТ ОЗНАЧАТЬ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ?

Молодые люди имеют равные права со всеми остальными на вступление в профсоюз. Сильный профсоюз может представлять интересы и защищать права молодежи, но только в том случае, если сама молодежь активна в профсоюзе.

ЕСЛИ ТЫ ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ, ТЫ ИМЕЕШЬ ПРАВА. ВОТ НЕКОТОРЫЕ ИЗ НИХ:

1. принимать участие в заседаниях профсоюза, проведение которых должно назначаться на время, удобное для молодежи;
2. высказывать свою точку зрения;
3. высказывать профсоюзу свое видение по вопросам оплаты труда и условиям труда перед тем, как профсоюз начнет коллективные переговоры с работодателем от имени молодежи;
4. знать, кто является представителем профсоюза, и каким образом с ней/ним можно связаться;
5. быть представленными профсоюзом в случае конфликтной ситуации с работодателем;
6. принимать участие в обсуждении политики профсоюза;
7. участвовать в программах профсоюзного обучения и тренинга.

КАК ВЫ МОЖЕТЕ УЧАСТВОВАТЬ В РАБОТЕ ВАШЕГО ПРОФСОЮЗА?

ВЫ МОЖЕТЕ СДЕЛАТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ:

- X** выдвигать на передний план мнение молодых людей в дискуссиях с работодателем;
- X** отслеживать случаи несправедливого отношения к молодежи со стороны работодателя;
- X** принимать участие в переговорах по улучшению оплаты труда и условий труда, особенно для наиболее низкооплачиваемых работников, которыми зачастую являются молодые люди;
- X** выявлять и пресекать такую практику в сфере обучения и аттестации кадров, которая дискриминирует молодежь;
- X** вести переговоры с работодателем по совершенствованию защиты материнства и детства;
- X** способствовать улучшению охраны труда и безопасности труда на рабочем месте;
- X** выявлять случаи сексуальных домогательств на рабочем месте;
- X** изучать права работников и права молодежи для того, чтобы лучше защищать своих коллег;
- X** сотрудничать с другими организациями для популяризации прав молодежи в обществе в целом.